

La innovación y el liderazgo se han convertido en requisitos necesarios para toda organización que desea ser generadora y creativa en los entornos cambiantes y complejos que vivimos.

En estos entornos nuestras instituciones se ven con la doble tarea de persistir en las finalidades para las cuales fueron creadas y, a la vez, flexibilizar las formas de hacerlo. **Conexión, no siempre fácil, que lleva a buscar nuevas formas de hacer, más creativas.**

Quienes en sus roles de liderazgo han intentado la aplicación de procesos de innovación social, conocen la necesidad de implicar a los otros en los mismos, para contar con su contribución y compromiso, que hacen factibles estos procesos.

Para ello, las experiencias y conocimientos adquiridos suelen resultarnos insuficientes cuando, como en los momentos actuales, los contextos cambian con ra-

pidez y la tendencia a la repetición de patrones y formas de hacer habituales persisten.

La perspectiva del Seminario considera que las organizaciones tienen, en sus miembros, más recursos de los que son conscientes. Sin embargo, su uso más pleno requiere que seamos capaces de reconocer los roles y las relaciones habituales que lo impiden.

En este sentido, el Seminario ofrece un espacio donde sus miembros puedan tomar conciencia de las condiciones de la innovación organizativa a través de su experiencia en él.

En éste los participantes podrán vivir el proceso de una institución en movimiento, su propia capacidad de innovación y podrán tomar roles habituales o nuevos y ver sus efectos en ellos mismos, los demás y el funcionamiento organizativo.

## -V Seminario Internacional en Cuba-

El Seminario, en la composición de sus miembros y staff, plantea integrar las ventajas de su dimensión internacional y del contexto social y cultural en el que tiene lugar.

Todo ello con la FINALIDAD PRINCIPAL de explorar y descubrir aspectos significativos de la innovación y el liderazgo, teniendo en cuenta la experiencia de los participantes en el Seminario, entendido como un sistema humano de trabajo en proceso de constitución, y anticipar posibles aplicaciones a las propias organizaciones.

La METODOLOGÍA configura un espacio temporal de aprendizaje de tres días de duración, articulado en diferentes tipos de sesiones. Cada una de ellas tiene una tarea específica relacionada con la finalidad principal del Seminario y está compuesta por grupos de diversos tamaños, acompañados por miembros del staff del Seminario.

Las sesiones alternan la exploración de la experiencia, en el momento en que se produce, con la reflexión de lo vivido y la aplicación en las organizaciones de los participantes. Por ello el proceso de aprendizaje requiere estar dispuesto a contribuir activamente con la propia experiencia.

WLO  
2013

La vivencia de la innovación y el  
liderazgo en las organizaciones  
-V Seminario Internacional en Cuba

V  
Seminario  
Internacional

2013  
La Habana  
Cuba

WLO  
2013

DIRIGIDO A:

Todas aquellas personas dispuestas a influir significativamente en sus organizaciones laborales y sociales en general, a insertarse de forma innovadora en los distintos contextos y que desean comprender, desempeñar y desarrollar sus roles de forma responsable.

Si bien el Seminario no prescribe los aprendizajes a realizar, entre los mencionados por participantes en seminarios anteriores destacamos:

- La identificación de los fenómenos que rigen la vida de las organizaciones y la creación de condiciones favorables para la innovación en las mismas.
- El descubrimiento de posibles roles y modos de ejercer el liderazgo y la innovación, así como la identificación de los efectos que tienen en el manejo de una organización.
- La innovación de roles que se asumen de forma habitual en los sistemas humanos de trabajo.
- El descubrimiento de la propia capacidad de liderazgo y cómo ejercerla.

ASPECTOS ORGANIZATIVOS:

Las características del Seminario requieren de una permanencia que posibilite un mayor intercambio y la reflexión acerca de la experiencia vivida, de manera que tiene un carácter residencial.

La cuota de inscripción incluirá el alojamiento, la alimentación, así como la inscripción en el Seminario.

IDIOMAS:

El staff del Seminario podrá utilizar el castellano e inglés.

Para cualquier otra información que necesite conocer, puede contactar con las coordinadoras del pre-seminario, Claudia Castilla García e Idania Rego Espinosa, en el Centro de Investigaciones Psicológicas y Sociológicas, a través del teléfono (53-7) 8306674 o el correo [innovacionyliderazgo@cips.cu](mailto:innovacionyliderazgo@cips.cu)

Esperamos poder contar con su participación,  
María Isabel Domínguez García, CIPS y Joan Roma i Vergés, INNOVA

Organizado por :

Centro de Investigaciones Psicológicas y Sociológicas (CIPS),  
La Habana, Cuba,

con la colaboración de la  
Asociación para la Innovación Organizativa y Social  
**(INNOVA), Barcelona, España**