

## **Los estudios del trabajo en Cuba desde el Grupo de Estudios Sociales del Trabajo (1015).**

Mirlena Rojas Piedrahita

[mirlenacips@ceniai.inf.cu](mailto:mirlenacips@ceniai.inf.cu)

Centro de Investigaciones Psicológicas y Sociológicas (CIPS)

Cuba

Jusmary Gómez Arencibia.

[jusmarycips@ceniai.inf.cu](mailto:jusmarycips@ceniai.inf.cu)

Centro de Investigaciones Psicológicas y Sociológicas (CIPS)

Cuba

### **Introducción.**

El Grupo de Estudios Sociales del Trabajo (GEST) fue creado en 1985. Su labor científica se ha centrado en el análisis de problemáticas laborales a diferentes niveles, con un enfoque interdisciplinario que integra orgánicamente la comprensión sociológica, psicológica y económica de los fenómenos que estudia. También ha desarrollado un conjunto de métodos y procedimientos encaminados al rediseño de procesos y a la formación de los recursos humanos como activo principal con que cuentan las organizaciones para su desarrollo. Como parte de su actividad ha investigado y producido resultados sobre relaciones sociales en el trabajo, participación, empleo, subjetividad laboral, cultura del trabajo, competencias laborales, gestión empresarial, solución de problemas, toma de decisiones, entre otros.

El objetivo general que nos proponemos es Presentar los principales resultados de investigación categorías que ha trabajado el GEST durante estos años. Se ahondará en el Sistema de Relaciones Sociales del Trabajo, categoría creada por el GEST y que permite estudiar los procesos de trabajo en una organización o espacio económico. Se hará alusión al empleo, los procesos de participación, los sindicatos, la Economía basada en el Conocimiento, el mercado laboral y las desigualdades asociadas, la Responsabilidad Social Empresarial y la Economía Social y Solidaria. Se presentarán, además, los enfoques teóricos-metodológicos que se emplearon en estas investigaciones.

### **Metodología.**

Durante estos años las investigaciones se han basado, fundamentalmente, en el estudio de caso a partir del uso de metodologías mixtas. Han estado presentes los cuestionarios, entrevistas semiestructuradas y abiertas, historias de vida, observación no participante.

## **Resultados.**

Entre los resultados más destacados se encuentra el Sistema de Relaciones Sociales del Trabajo que sirvió de base a varias investigaciones. Otro de los aportes de este grupo ha sido el estudio de la multiespacialidad económica cubana. Se cuenta con dos sistematizaciones teóricas una relacionada con la Economía basada en el Conocimiento en Cuba y otra sobre la Responsabilidad Social Empresarial tanto en el contexto internacional como nacional

## **Discusión.**

Las principales temáticas a discutir giran en torno al empleo, los procesos de participación, los sindicatos, la Economía basada en el Conocimiento, el mercado laboral y las desigualdades asociadas, la Responsabilidad Social Empresarial y la Economía Social y Solidaria. Se presentarán, además, los enfoques teóricos-metodológicos que se emplearon en estas investigaciones.

## **Bibliografía.**

Las relaciones sociales en la biotecnología cubana. Un estudio de caso en el Centro de Inmunología Molecular (CIM) (2014). Colectivo de autores: Msc. Mirlena Rojas Piedrahita, Msc. Jusmary Gómez Arencibia, Lic. Honey Piedra Sarrías. Colaboradores: Msc. Juan Carlos Campos Carrera, Lic. Luís Alejandro Soteras Capín, Lic. Lilian Gómez Domínguez, Lic. Leonardo Vega Ruiz.

Lugar y papel de la Economía basada en el Conocimiento en Cuba: una aproximación desde la teoría, (2011), M. Rojas Piedrahita, J. Gómez Arencibia, J. Carlos Campos Carrera y K. García Lugo. Colaboración: C. Vasallo Gómez y A. Morgado García.

Participación y toma de decisiones en la aplicación del Perfeccionamiento Empresarial (2004), A. Pérez, Y. Morales, J. C. Campos y colaboración Y. Castellanos.

Solución de problemas en empresas en Perfeccionamiento Empresarial. Un estudio comparativo (2003), A. Pérez, Y. Morales y colaboración Y. Castellanos.

Agentes del orden y Organización policial en la Ciudad de La Habana (2000), J. L. Martín, J. C. Campos, colaboradores Á. Peña, J. L. Nicolau y M. Romero.

Reajuste y trabajo en los 90 (2000), J. L. Martín, A. Capote, A. Pérez, Candelé, J. C. Campos, J. L. Nicolau y N. Montes de Oca.

La problemática del empleo en San Miguel del Padrón. Del diagnóstico a los servicios de empleo (1999), J. L. Nicolau, colaboradores J. L. Martín y J. C. Campos. La experiencia transformativa en el CAI "Camilo Cienfuegos" (1998), J. L. Martín, A. Capote, J. C. Campos, J. L. Nicolau y colaborador M. Romero.

La respuesta sindical y la participación. Los sindicatos y la participación en Cuba ante los cambios en las formas de propiedad (1997), J. L. Martín.

La problemática del empleo en Cuba y su reflejo subjetivo. Una primera aproximación (1996), J. L. Martín, J. L. Nicolau, A. Capote, J. C. Campos y colaborador M. J. Gómez.

Hacerla cierta. Una perspectiva cubana sobre la participación de los trabajadores en la dirección (1994), J. L. Martín (Tesis de Doctorado).

Diseño de una metodología para el reclutamiento selectivo de los recursos humanos en inversiones turísticas (1994), J. L. Nicolau, J. C. Campos, A. Capote y J. L. Martín.

La utilización de la fuerza de trabajo técnica en el contexto del sistema laboral en la Empresa de Cultivos Varios de Batabanó (1992), J. L. Martín y J. L. Nicolau.